

従業員幸福度(EH)調査のご案内

【期待される成果】

1. 従業員がどれだけ働くことの「幸せ」、自組織に対してポジティブな帰属意識を持っているかを正確に診断できます。
2. 従業員幸福度(EH)調査を実施することで、従業員一人ひとりの「幸せ」を大切にしているというメッセージを送ることになり、自組織への帰属意識が高まります。
3. 従業員幸福度(EH)のボトルネックを発見、的確な解決策を打つことで定着率の向上、有為の人財の採用拡大が期待できます。

【実施方法】

- アンケート調査(Webまたは紙)
- 無記名

【導入/展開ステップ】

1. 打ち合わせ(2時間程度)
2. アンケート実施(Webまたは紙)
3. 分析/報告書作成
4. ご報告(1日、最低2時間)
5. フォローアップ・コンサルテーション(※必要に応じ調査結果を基にご提案)

【従業員幸福度(EH)調査の構成】

